



**Handläggare**  
Annika Jungklo  
Telefon: 08-50823463

**Till**  
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd  
2025-06-12

## Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen

Yttrande till Kommunstyrelsen

### Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Sammanfattning

I Stockholmsstads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Äldreförvaltningen har tagit fram en riktlinje för införandet. Förvaltningen ställer sig positiv till riktlinjen i sin helhet. Utifrån riktlinjen med tillhörande tillämpningsanvisningar finns dock önskan om vissa förtydliganden, behov och eventuella farhågor. Dessa utgör behovet av ett stöd till chefer för att på ett bra sätt följa riktlinjen med tillhörande tillämpningsanvisningar, förslagsvis möjligheten att använda LISA självservice. Förvaltningen ser ett behov av stöd i att avgöra behov och lönsamhet av en eventuell reparation utifrån att skorna även tillåts att användas på fritiden. Förvaltningen ser även ett behov av ett vidare resonemang utifrån ett hygien- och smittspridningsperspektiv.

### Bakgrund

I Stockholmsstads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Äldrenämnden fattade den 25 mars 2025 beslut i ett ärende som beskrev inriktningen för detta arbetet. Utifrån det beslutet har Äldreförvaltningen tagit fram en riktlinje för införandet. Syftet med riktlinjen är att införandet ska ske på samma sätt i stadsdelsnämnderna samt att fastställa förutsättningarna för privat regi. Hägersten-Älvsjö tillsammans med Farsta och Södermalms stadsdelsförvaltning utgör remissinstanser. Nämnden ombeds att yttra sig över inkommen remiss.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreomsorgsavdelningen.

Ärendet samverkas i förvaltningsgruppen 3 juni. Pensionärsrådet tar del av ärendet vid sitt sammanträde 4 juni.

## Ärendet

Stadsdelsnämndernas uppdrag är att införa arbetsskor inom äldreomsorgen för att främja medarbetarnas arbetsmiljö och friskfaktorer.

## Riktlinjen

För att få arbetsskor krävs en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad. Arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och arbetsvillkor under anställningen, därför krävs ingen kvalificering gällande anställningstid. Medarbetare som uppfyller ovanställda krav har rätt till ett par arbetsskor när de gamla bedöms som utslitna, maximalt en gång per år. Riktvärdet för förmånen är 1 000 kronor men fastställs genom gällande tillämpningsanvisningar för respektive verksamhetsområde. Arbetsskorna ska förmånsbeskattas.

Det är medarbetaren som äger och ansvarar för sina skor, det gäller även skötsel och återvinning. Om behov av reparation uppstår, och detta är möjligt, så ska arbetsgivaren stå för den kostnaden. För verksamheter i egen regi ska arbetsskor förmedlas genom stadens gällande avtal med upphandlad leverantör för yrkes- och arbetsskor. I upphandlingen ställs krav på hållbarhet och ett utbud som fyller de behov som finns inom stadens verksamheter gällande arbetsskor.

Till riktlinjen finns en tillämpningsanvisning, med syftet att tydliggöra för stadsdelsnämnderna hur införandet av arbetsskor ska gå till. Dessa ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för avrop, förmånsbeskattning och uppföljning.

För att få arbetsskor enligt tillämpningsanvisningarna ska följande krav vara uppfyllda:

- Medarbetare inom äldreomsorgens utförarverksamheter som bär arbetskläder.
- Medarbetare som innehar en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Enligt tillämpningsanvisningarna är skornas syfte att användas under arbetstid för att bidra till en god arbetsmiljö och minska risken för förslitningsskador.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ställer sig positiv till riktlinjen med tillhörande anvisningar i sin helhet. Att införa arbetsskor till anställda skulle öka attraktiviteten som arbetsgivare och ett sätt att lyfta fram samhällsviktiga anställda i kommunen. Utifrån riktlinjen finns dock önskan om vissa förtydliganden, behov och eventuella farhågor.

De vård- och omsorgsverksamheter som bedrivs i socialnämndens regi är måna om att följa Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2015:10) om basal hygien i vård och omsorg. Inom samtliga verksamheter i egen regi tillhandahålls och hanteras arbetskläder enligt föreskrifterna. Engångsskoskydd används därtill alltid som en åtgärd för att minimera smittspridning och ohygieniska inslag.

Verksamheterna har tydliga rutiner och efterlevnaden av de basala hygienrutinerna ingår i enheternas egenkontroll såväl som i de verksamhetsuppföljningar som utförs av kommunens medicinskt ansvariga sjuksköterska. Föreskrifterna om basal hygien i vård och omsorg beskriver inga särskilda krav för arbetsskor ur ett hygieniskt perspektiv. Förvaltningen tänker ändå att det finns en hygienaspekt i frågan om arbetsskor. Att lämna skorna på jobbet minskar risken för smittspridning ut i samhället. Lika naturligt som att byta kläder vid ankomst och hemgång ska det vara att byta skor.

Vidare nämns i riktlinjen att det är medarbetaren som äger och ansvarar för sina skor, det gäller även skötsel och återvinning. Om behov av reparation uppstår, och detta är möjligt, så ska arbetsgivaren stå för den kostnaden. Här anser förvaltningen att det kan uppstå svårigheter vid bedömningen om vad som är ett normalt slitage och även bedömningen av ett behov och lönsamhet i att bevilja reparation, inte minst med anledning av att skorna även får användas på fritiden.

För att som chef ha bra förutsättningar att följa riktlinjen med tillhörande tillämpningsanvisningar på ett korrekt sätt ser förvaltningen att det finns ett värde i att LISA självservice kan fungera som stöd, vilket i dagsläget inte är möjligt.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Lee Orberson  
stadsdelsdirektör  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

Eva Alamaa  
avdelningschef  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

**Bilagor**

Remissunderlag Riktlinje för införande av arbetsskor i  
äldreomsorgen

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Lee Orberson, stadsdelsdirektör	2025-05-27
Eva Alamaa, avdelningschef	2025-05-27